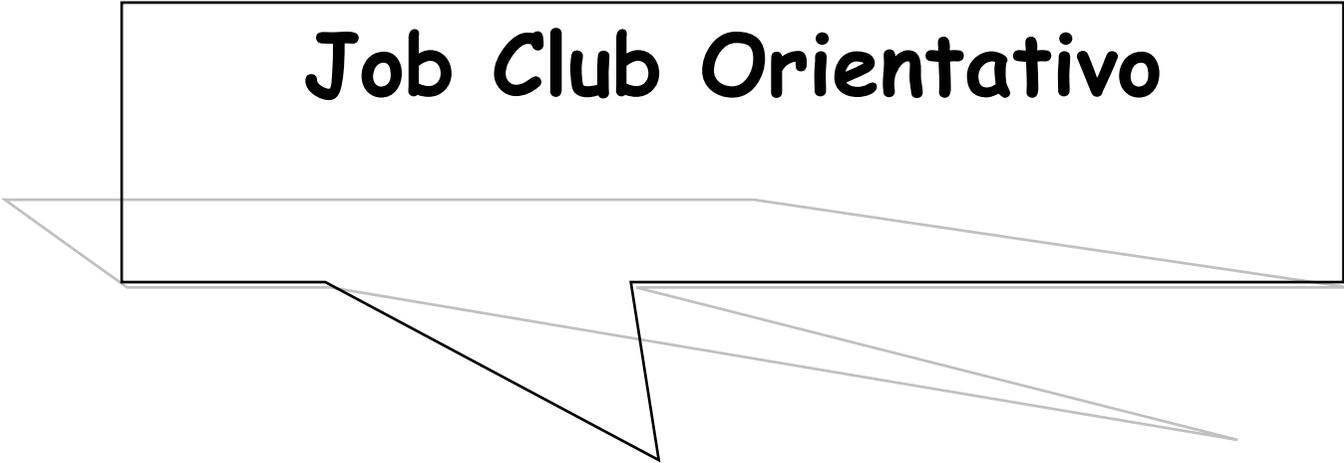




Job Club Orientativo



Job Club Orientativo



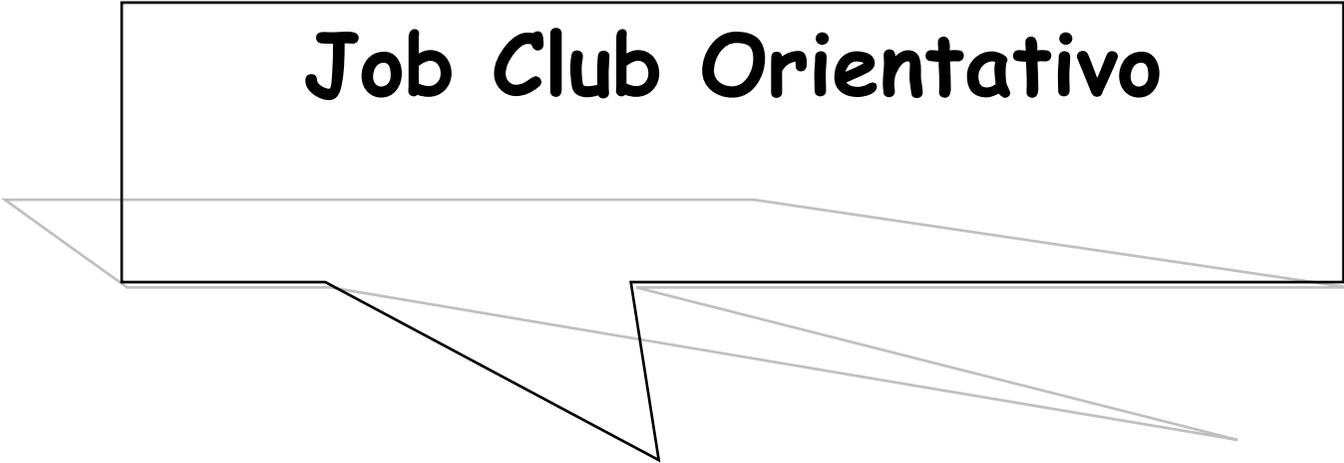
DEFINIRE UNA METODOLOGIA
PER LA RICERCA DEL LAVORO

PORSI DEGLI OBIETTIVI

INDIVIDUARE IL PROPRIO
PERCORSO PROFESSIONALE

COSTRUIRE UN PIANO D'AZIONE

Job Club Orientativo

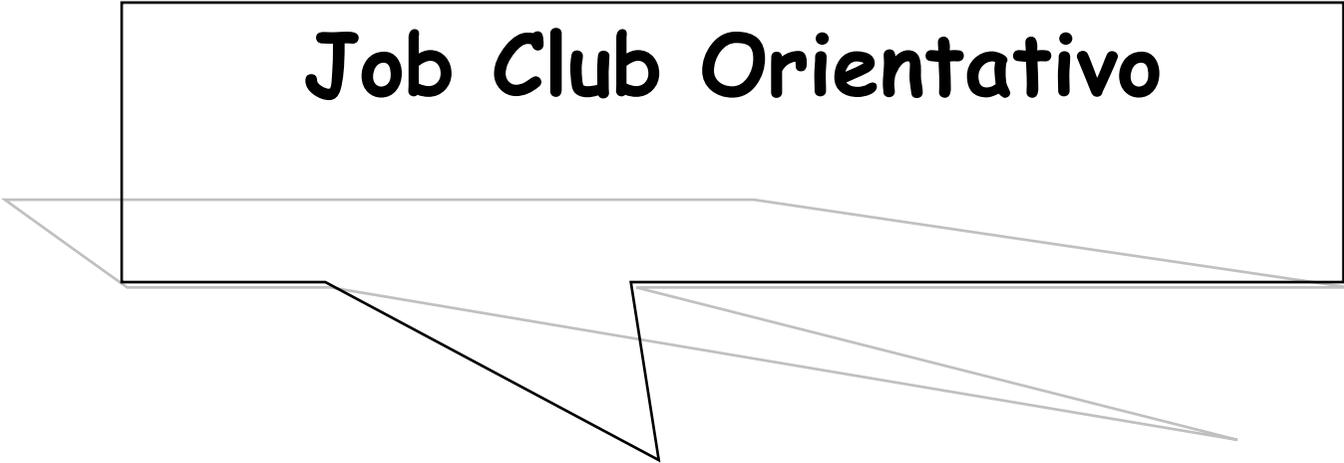


E' un momento formativo
per far apprendere al
GIOVANE
un **METODO** a supporto
delle azioni che mette in atto
per entrare nel mercato del
lavoro

Job Club Orientativo

Le informazioni vengono fornite e strutturate come momento educativo affinché l'individuazione, l'analisi e la selezione delle stesse venga fatta autonomamente dal soggetto in funzione dell'importanza del loro contributo al progetto professionale

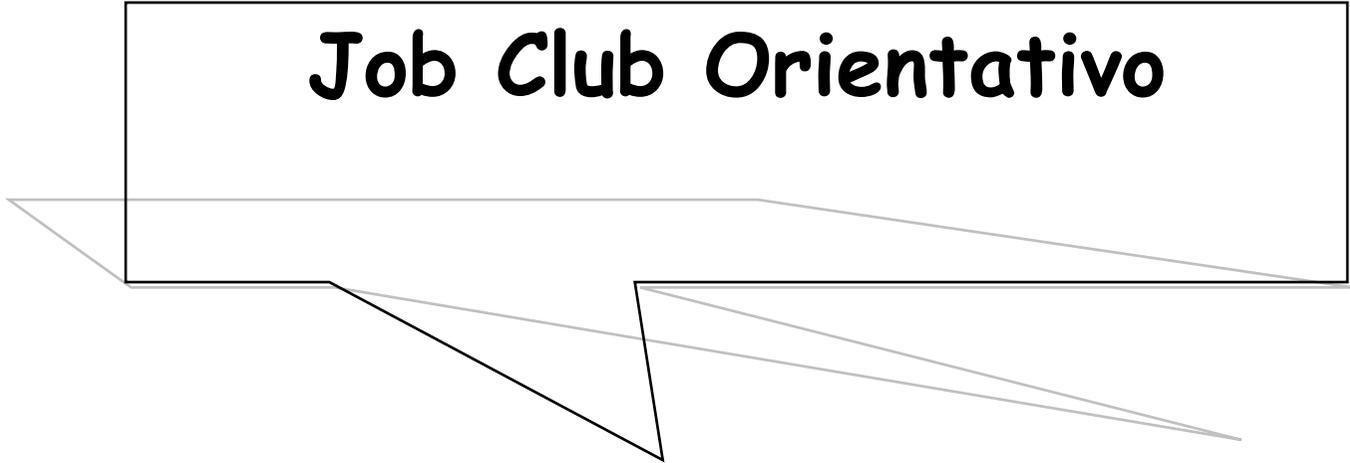
Job Club Orientativo



IL GIOVANE DIVENTA PROTAGONISTA.

Il percorso si pone l'obiettivo di attivare nel giovane l'autovalutazione delle proprie peculiarità offrendo elementi e sostegni per riconoscere risorse, potenzialità, attitudini e collocarle come fondamenta del processo pianificatorio e decisionale

Job Club Orientativo



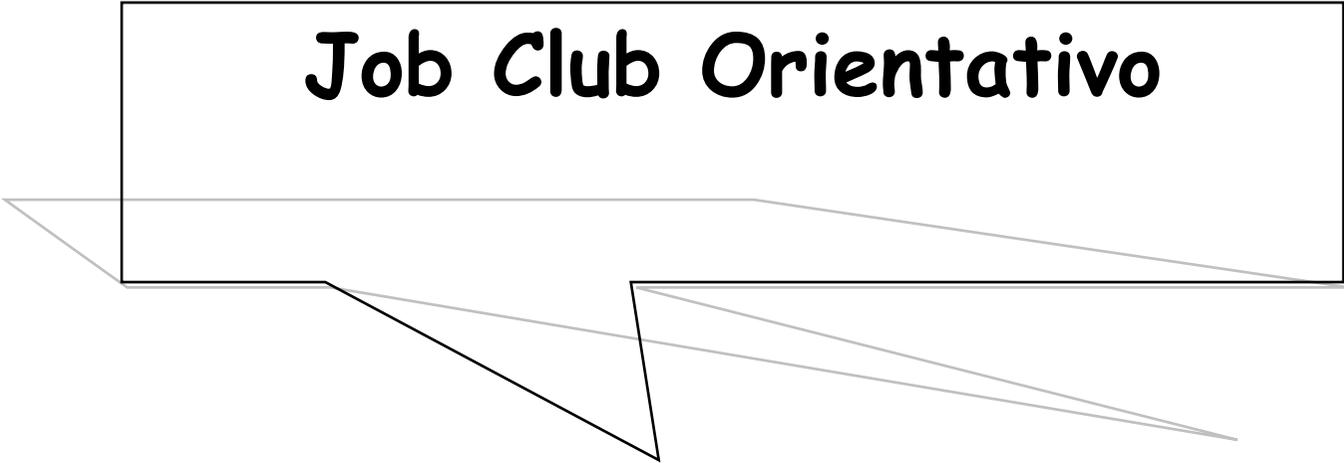
- **ANALISI DEL TERRITORIO E DEL MERCATO DEL LAVORO**
- **AUTOANALISI DI SÉ
CARATTERISTICHE, ATTITUDINI,
MOTIVAZIONI**

Job Club Orientativo

- ANALISI DEL TERRITORIO E DEL MERCATO DEL LAVORO

Quali settori sentite nominare più frequentemente in questo periodo?

Job Club Orientativo



- **OPPORTUNITÀ**
- **Conosco il territorio?**
- **Quali opportunità offre sul piano del Mercato del Lavoro?**
 - dove mi devo muovere?
 - dove trovo le informazioni?

Job Club Orientativo

- **OPPORTUNITÀ**

Ho individuato obiettivi professionali coerenti con le caratteristiche e le dinamiche del Mercato del Lavoro e del Territorio?

- sono in grado di ...
- mi piacerebbe fare ...
- posso fare ...

Job Club Orientativo

- OPPORTUNITÀ

Ho definito come raggiungere gli obiettivi?

- quali risorse attingo dal territorio?
- come mi devo muovere?
- ho individuato tempi, scadenze, verifiche.

Job Club Orientativo

• OPPORTUNITÀ

Ho costruito un percorso?

- cosa devo fare per...
- ho definito le tappe iniziali e intermedie.

Job Club Orientativo

• OPPORTUNITÀ

La mia preparazione è adeguata?

- cosa richiede il Mercato del Lavoro in termini di sapere e saper fare per ...

Job Club Orientativo

LA COMPETENZA

È uno schema operativo che deriva dal possesso e dall'**applicazione integrata** di tre tipologie di elementi:

CONOSCENZE

- Padronanza mentale

CAPACITÀ

- Padronanza operativa

COMPORAMENTI

- Padronanza relazionale in ambito organizzativo

Job Club Orientativo

Conoscenze

Dichiarative/teoriche

(saper comprendere)

Comprendere un fenomeno,
un oggetto, una situazione;
ne descrivono i componenti,
la struttura, il funzionamento.

Job Club Orientativo

Conoscenze

Cognitive

(sapere ragionare - sapere trattare l'informazione)

Necessarie alla formulazione,
all'analisi e alla risoluzione dei
problemi, all'ideazione, alla
creazione e all'invenzione.

Job Club Orientativo

Conoscenze

Procedurali

(saper come procedere)

Servono a descrivere “come fare” e permettono di disporre di regole per agire. Sono descritte in vista di un’azione.

Job Club Orientativo

Capacità

Saper fare (Saper operare).

Traducono in atto una procedura formalizzata.

Procedimenti, metodi, strumenti per una applicazione pratica di una conoscenza procedurale.

Job Club Orientativo

Comportamenti

Coniuga doti, valori e attitudini personali con necessità espresse dall'organizzazione e dalle persone clienti/utenti.

Attiene al saper essere.

Categorie esemplificative:

- **Efficienza Personale**
- **Efficienza in ambito organizzativo**
- **Relazione**
- **Tendenza al Miglioramento**
- **Carattere/Mentalità**
- **Valori**

Job Club Orientativo

Conoscenze e Capacità

Condizionano la realizzazione dell'output. Sono comuni a tutte le organizzazioni che realizzano i medesimi output. Descrivono le professionalità di base

Specialistiche

Specifiche di una organizzazione. Non disponibili nelle professionalità di base

Innovative

Suscettibili di altre applicazioni